



Een visie vanuit het *gemeentelijk* perspectief

Jubileumsymposium Adlasz

19 mei 2016



Innovatiestrategie

1. De burger centraal
2. Doe het lokaal
3. Doe het samen
4. Doe het integraal



De burger centraal -1

Waarom?

- Cliënt centraal
- Raakt kwetsbare burger zeer direct
- Effect afhankelijk van aansluiting bij burger

Hoe?

- Beleidsvorming: inhoud + procedures
- Monitoring
- Uitvoering: competenties + ruimte regelgeving



De burger centraal -2

Uitdagingen

- Groeiproces/cultuuromslag
- Bereidheid burger
- Taak gemeente, maar ook van professionals

Doe het *lokaal* -1

Waarom?

- Kosten besparen → benut kracht samenleving
- Eenheidsstaat ≠ eenheidsworst
- Behapbare schaal: meeste flexibiliteit

Hoe?

- Vanaf het begin: open discussie, belangen eerlijk benoemen
- Intergemeentelijke samenwerking blijft, maar..
 - ✓ flexibiliteit in samenwerking
 - ✓ directere invloed (democratische legitimiteit)

Doe het *lokaal* -2

Uitdagingen

- Gemeentelijke samenwerkingsstructuren beperken diversiteit: fricties en beperking innovatie
- Aanbieders: beperkt beschikbaar
- Activering samenleving
- Gevaar: lange-arm rijksoverheid

Doe het *samen* -1

Waarom?

- Complex speelveld
 - ✓ kennis bij meerdere partijen
 - ✓ uitvoering door meerdere partijen
- Eén verbetering = veel veranderingen (open dialoog over belangen)
- Voortdurend proces: elkaar kennen, vertrouwen, herhaling, rijping



Doe het *samen* -2

Hoe?

- Structuur: open, behapbaar, vaste basis, projectmatig met verantwoordelijke trekkers
- Rol financieringsmodellen
- Huisvesting

Uitdagingen

- Grote kwantiteit partijen
- Grote hoeveelheid (financiële) belangen

Doe het *integraal* -1

Waarom?

- Klantvriendelijk: een burger deelt zijn probleem niet op in wetten
- Effectief: het sluit op elkaar aan / vraag achter de vraag
- Efficiënt: besparingen

Hoe?

- Toegang + voorliggend veld
- Gemeente én uitvoerende partijen

Doe het *integraal* -2

Uitdagingen

- Ruimte in regelgeving?
- Hoeveelheid partijen: risico op onbekendheid
- Productontwikkeling: integrale producten (inclusief onderwijs) → samenwerking professionals



Samenvattend

- Veel kansen voor kwaliteitsverbetering en kostenreductie
- Scoop op lange termijn (cultuurverandering): groot denken, klein handelen
 - Met de burger
 - Lokaal
 - Samen
 - Integraal
- ‘Vermaatschappelijking’ zorg en beleidsvorming

Gevolgen



1. Burger actievere rol
2. Doorontwikkeling medewerkers (gem. & aanb.)
3. Opstelling politiek
4. Ruimere regelgeving noodzakelijk
5. Toekomst gemeentelijke taken
6. Toekomst intergemeentelijke samenwerking
7. Verhouding gemeente – professionals wijzigt
8. Samenwerking professional (nieuwe zorgvormen)