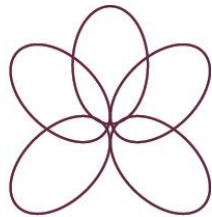




ONDERNEMEN MET
MENSELIJKE MAAT BIEDT
IEDEREEN NIEUWE KANSSEN

BRAINPORT
ASSEMBLY 
GEWOON BUITENGEWOON



Lars van der Hoorn:

- Lid DB RWB Zuidoost-Brabant
- Lid DB BZW Eindhoven
- Mede-oprichter Brainport Ind.
- Ambassadeur Sociaal-Inklusief
- Vz. RvA Fontys BEnT



Start in Heilige Geeststraat
Eindhoven door
Guus van der Hoorn

Overname door Lars van der Hoorn

Wij vieren 75 jaar, graag samen met u!

Lijmbeekstraat 317, Eindhoven

2011 75 jarig jubileum

Vrijdag
24 juni

Ontvangst en
bezigting
Van der Hoorn
Buigtechniek

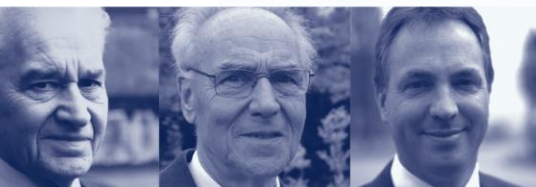
75 jaar vakmanschap
geschetst door
Lars van der Hoorn

Ontmoeten en
netwerken
onder het genot
van een drankje
en een hapje

Verhuizing buigafdeling naar
Industriepark 1 te Geldrop,
Hans van der Hoorn neemt
daar de leiding over.

Emopad 11
Geldrop

1977



In juni 1936 werd van der Hoorn's Constructie-
werkplaats en Stalenramenfabriek opgericht.
In 75 jaar heeft ons familiebedrijf zich ontwikkeld
tot specialist in het buigen en walsen van buizen
en profielen. Vakmanschap, kennis en een
modern machinepark resulteren al 75 jaar in
prachtige producten.

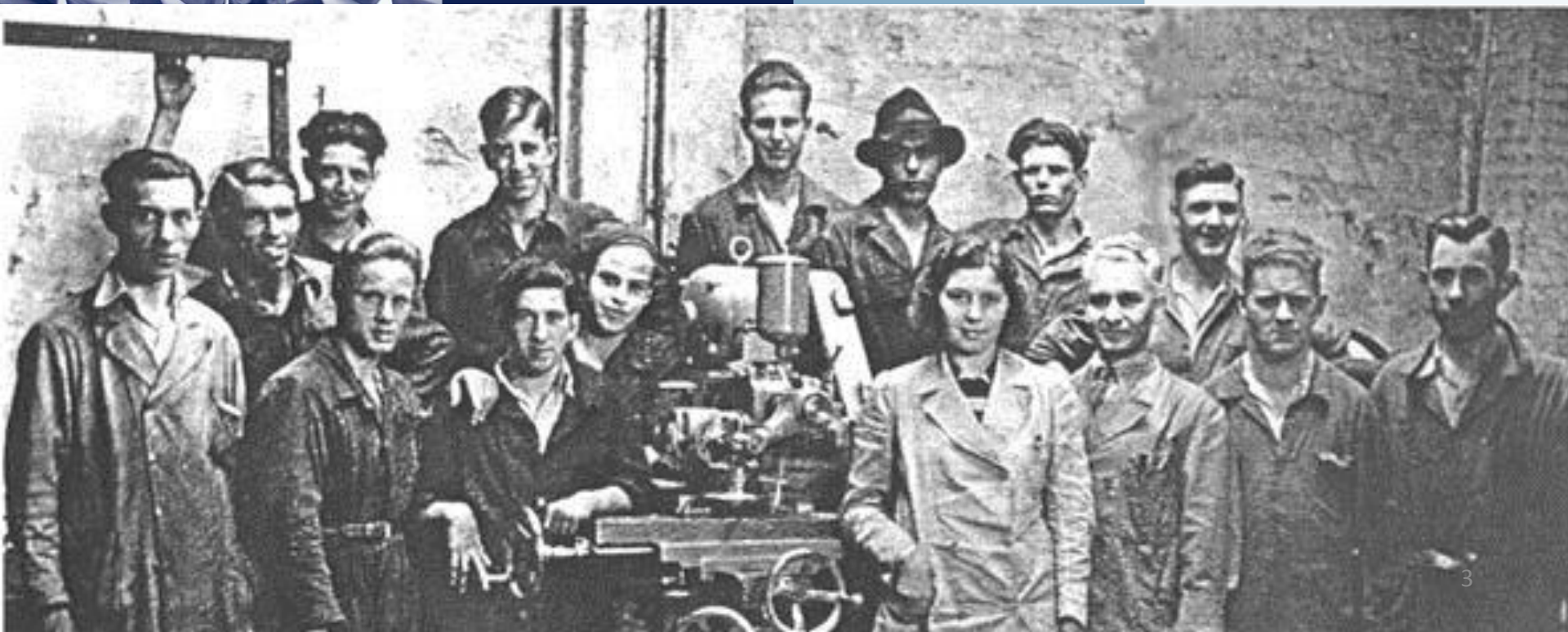
AANMELDEN

Graag vernemen wij voor 10 juni via:
75jaar@vanderhoorn.nl of u aanwezig zult zijn op
vrijdag 24 juni, Emopad 11, 5663 PA Geldrop

Vermeldt u hierbij s.v.p. uw naam, bedrijfsnaam
en het aantal personen.

Een schenking ter gelegenheid van het 75-jarig bestaan
kan geheel vrijblijvend en komt volledig ten goede aan
de Nederlandse Cystic Fibrosis Stichting. www.ncfs.nl

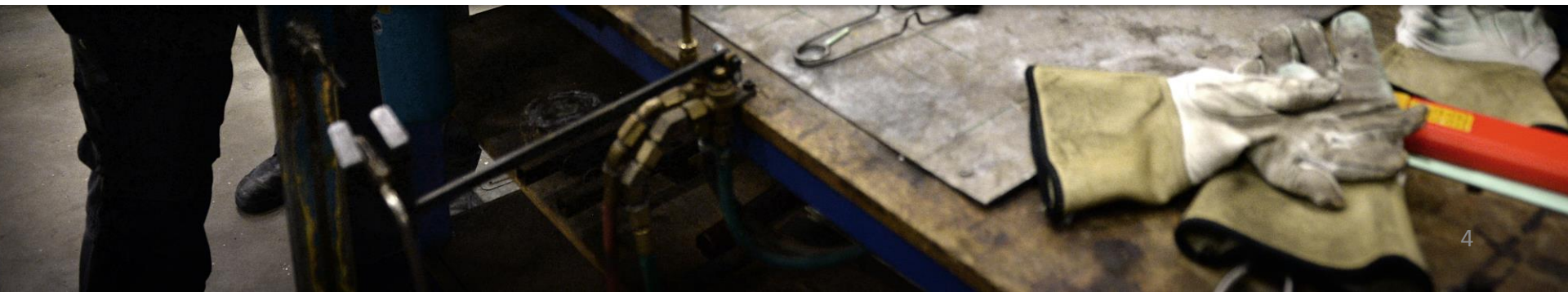
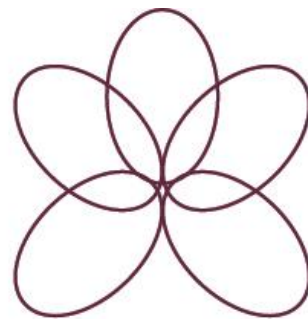
Rabobank Dommelstreek 1604.70.080
t.n.v. NCFS/HOORN75
Emopad 11, 5663 PA Geldrop



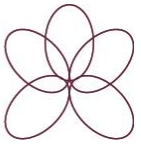


BRAINPORT ASSEMBLY

GEWOON BUITENGEWOON







EINDHOVENS DAGBLAD ZATERDAG 31 JANUARI 2015

ECONOMIE 19

ARBEIDSPARTICIPATIE

'Alternatief voor de lage-lonenlanden'

Van der Hoorn haakt in op Participatiewet

Het nieuwe bedrijf Brainport Assembly wil eind 2017 200 mensen met afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk hebben.

door Hank van Weert
e-mail: h.vanweert@ed.nl

GELDROP - Goed werk leveren tegen de juiste prijs, aan de juiste klant, zodat in een behoefte voorzien wordt. In dat opzicht verschilt de nieuwe onderneming Brainport Assembly niet van andere bedrijven. Het onderscheid zit in het feit dat Brainport Assembly aan de slag gaat met alleen maar productiemedewerkers die, zoals dat heet, een afstand hebben tot de arbeidsmarkt.

Het streven is om dit jaar 25 mensen aan het werk te hebben die anders aangewezen zijn op de sociale werkvoorziening. Eind volgend jaar moeten dat er 100 zijn, eind 2017 200. Brainport Assembly verrijkt straks in een schone werkomgeving assemblage- en montagewerk voor de maakindustrie in de regio, met name op het gebied van mechanica en mechatronica. Het bedrijf vestigt zich in Eindhoven.

De Geldropse ondernemer Lars van der Hoorn is de man achter Brainport Assembly. Hij heeft al ervaring met het inzetten van werknemers met een beperking in zijn bedrijf Van der Hoorn Sociale Werkvoorziening heeft hij

sinds ruim twee jaar mensen met een beperking aan het werk. Die onderneming, met nu elf werknemers en enkele begeleiders, is een nevenactiviteit van Van der Hoorn Buigtechniek.



Lars van der Hoorn in zijn huidige bedrijf voor sociale werkvoorziening.
foto Ton van de Meulen

Lars van der Hoorn is een sociaal voelend ondernemer, die ook gewoon zakelijk wil zijn. „Ik ben geen filantroop. Ik wil ook met Brainport Assembly op den duur een boterham verdienen.

„We beginnen ermee, omdat ik vind dat we iets moeten doen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De afgelopen anderhalf jaar heb ik gezien dat het echt kan. Ons werkvoorzieningsbedrijf is een stabiele club geworden, waarin de mensen het werk goed aan kunnen.”

Van der Hoorn wil ook een alternatief bieden voor outsourcing van eenvoudig werk naar lage-lonenlanden. „Ik zie om me heen dat ondernemers daar steeds meer van terugkomen. In de maakindustrie zijn veel mbo- en hbo-mensen bezig met hooggekwalificeerd werk. Maar er valt ook nog veel eenvoudig werk te verrichten. Dat hoeft je niet te outsourcen, dat kan ook hier aangepakt worden.”

De grote bedrijven NTS Group en Frencken willen in zee met de Geldropse. Ook de gemeenten Helmond en Eindhoven staan volgens hem achter het idee. Van der Hoorn, die nog op zoek is naar mede-investeers, denkt in 2017 quitte te draaien. Winsten die daarna gemaakt worden gaan deels in de pot van een stichting, die waakt over begeleiding en scholing van de betrokken werknemers en die geld stopt in sociale projecten van klanten. Van der Hoorn: „Winstmaximalisatie hoeft namelijk niet.”

GELDROP - Met Brainport Assembly haakt Lars van der Hoorn ook in op de verplichtingen die bedrijven krijgen door de Participatiewet. Ondernemers moeten op den duur vijf procent mensen met een beperking in dienst hebben. Van der Hoorn: „We willen die zorg overnemen van zulke bedrijven in de regio. Als ze werk naar Brainport Assembly overblijven dat past bij mensen met een beperking, heeft dat tot gevolg dat ze voldoen aan de verplichting die de Participatiewet stelt. Wij nemen die zorg over.” Hij constateert dat de Participatiewet ondernemers bezig houdt. „De consequenties daarvan komen snel dichtbij, terwijl een paar jaar geleden ondernemers niet geïnteresseerd waren in deze problematiek. Iedereen liet dit over aan de overheid en die hield het met de sociale werkvoorziening onder zich.”

Momenteel zijn de gemeenten verantwoordelijk voor mensen met een beperking, in deze regio Eindhoven en Helmond. Beide gemeenten krijgen zetels in het bestuur van de stichting die over de belangen van de toekomstige werknemers van Brainport Assembly waakt. Ook het bedrijfsleven spreekt in dat gezelschap mee. De werknemers worden regelmatig gekeurd, waarbij vastgesteld wordt of ze in aanmerking blijven komen voor de sociale werkvoorziening. Goede begeleiding telt zwaar, is de ervaring van Lars van der Hoorn. Op elke 15 werknemers wordt bij Brainport Assembly een jobcoach aangesteld. De gemeenten vergoeden die kosten. Het bedrijf krijgt ook een beperkte subsidie van de overheid. „Rustige en degelijke begeleiding werkt goed. Het klopt niet dat mensen met een beperking alleen geschikt zijn voor grote series producten. Ze kunnen best afwisselend in kleine series werken, als ze goed worden begeleid in de omschakeling. Bij Van der Hoorn Sociale Werkvoorziening maken we vooral koperen leidingen voor bussen, espresso-apparaten en gashaarden. De productie is stabiel. De mensen zijn precies in de uitvoering van hun werk. Dat is ook hun grote kracht.”

Iedereen die bijdraagt, profiteert



A photograph showing a large, moss-covered tree trunk lying horizontally across a wet asphalt road. The trunk is thick and has several smaller branches attached. In the background, there are green trees and a utility pole with power lines. A white car is partially visible behind the fallen tree. The ground is wet and covered with fallen leaves and pine needles.

2

BELEMMERINGEN

A high-angle, perspective view of a vast, empty stadium. The seating area is filled with rows of bright red plastic chairs, arranged in a tiered fashion that recedes into the distance. The chairs are set on a grey, textured floor. The perspective creates a strong sense of depth and scale, emphasizing the isolation of the individual seats. The lighting is even, highlighting the uniformity of the seating arrangement.

**WE HEBBEN MOEITE
DE JUISTE MENSEN TE VINDEN**



KETENSTIMULATIE



BRAINPORT ASSEMBLY

GEWOON BUITENGEWOON

