

# Risicomanagement

Risico's beheersen en kansen pakken

Uw organisatie bevindt zich in een dynamische omgeving waar in- en externe ontwikkelingen zich in een snel tempo opvolgen. Zo wordt uw organisatie geconfronteerd met veranderingen in wet- en regelgeving en hebben ook verdergaande decentralisaties en daarmee gepaard gaande bezuinigingsmaatregelen invloed op uw bedrijfsvoering. In deze dynamische omgeving hoort in onze visie het accent te liggen op een adequaat systeem van interne beheersing met een bijzondere aandacht voor risicomanagement.

## Onze visie

Goed risicomanagement en een transparante verslaggeving daarover zijn onderdelen van een goed functionerende public governance. Een effectieve bedrijfsvoering en een goede beheersing van risico's is een essentiële randvoorwaarde voor uw organisatie om haar doelstellingen te behalen. Hierbij staat pro-activiteit van het bestuur en management voorop.

Het beheersen van risico's aan de voorkant draagt bij aan het verkleinen van de kans op (externe) druk waardoor uw organisatie 'in control' blijft.

Risicomanagement is een continu proces dat in uw hele organisatie ingebed zou moeten zijn, waarbij alle belanghebbenden proactief handelen. Vanuit een gemeenschappelijk referentiekader moet op gestructureerde wijze worden omgegaan met het beheersen van risico's die

het realiseren van de doelstellingen van uw organisatie in de weg kunnen staan. Dit proces dient (uiteindelijk) onderdeel uit te maken van de planning & controlcyclus.

Risicomanagement is vooral een kwestie van bewustwording, discussie, geven van richting en zien van kansen!

Wij bieden u een praktische werkwijze aan waarmee uw organisatie risicoproof in control is.

## Onze aanpak

Wij brengen samen met u uw risico's en de daarmee samenhangende beheersmaatregelen die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de dagelijkse bedrijfsvoering in beeld. Daarnaast bepalen wij op basis van uw risicoprofiel samen met u uw weerstandscapaciteit. Adlasz heeft veel ervaring op het gebied van risicomangement in de publieke sector. Wij hebben een risicoraamwerk en een bijbehorende beproefde systematiek voor de invoering van dit raamwerk ontwikkeld, gebaseerd op best practices.

Onze aanpak bestaat uit de volgende elementen:

### Kaderstelling en Strategie

- Samen met u bepalen wij uw risicostrategie. Hoe kijkt uw organisatie tegen risicomangement aan en welke risico's bent u bereid te accepteren?

### Risicoanalyse

- Wij ondersteunen u bij het uitwerken van de risicostrategie waardoor helder wordt welke risico's uw organisatie loopt en welke gevolgen en kansen hieraan kleven. Wij dagen u uit niet alleen de voor de hand liggende risico's te benoemen, maar ook 'out of the box' te denken.

### Beheersmaatregelen

- Op basis van de risicoanalyse bepalen wij samen met u adequate beheersmaatregelen en te nemen acties om risico's te kunnen beheersen. Dit kunnen zowel hard controls als soft controls zijn.

### Monitoren resultaat

- In onderling overleg ondersteunen wij u bij het bepalen van een methode voor het monitoren van de bestaande risico's, het effect van de beheersmaatregelen, maar ook het onderkennen en monitoren van nieuwe risico's.

### Toezicht en Toetsing

- Periodiek zal u verantwoording moeten afleggen over het bepalen van doelstellingen of programma's, het weerstandsvermogen of de nota risicomangement. Wij helpen u bij het opstellen van deze documentatie.

## Verbeteren

- Met behulp van de resultaten van de afgelopen periode stellen wij gezamenlijk nieuwe kaders op en zal een nieuwe risicostrategie worden bepaald. Wij ondersteunen u bij het ontwerpen en in gebruik nemen van een raamwerk dat uw organisatie helpt om een gestructureerd en onderbouwd antwoord te geven op de vraag "is mijn organisatie 'in control'?"

## Het resultaat

Wij ondersteunen u bij het 'risico-proof' maken van uw organisatie, door de huidige werkwijze en processen door te lichten en voorstellen voor verbetering voor te dragen, het implementeren van beheersingsmaatregelen, het bepalen van weerstandsvermogen en het creëren van bewustwording onder de medewerkers van uw organisaties. Kortom, wij helpen uw organisatie 'in control' te komen.

## Contact

Bent u geïnteresseerd en/of heeft u specifiek vragen? Neem dan contact op met één van onze medewerkers.

### Aad Scheepers

E aad.scheepers@adlasz.nl  
T +31 (0)13 631 6307  
M +31 (0)6 233 79 226

### Edwin van de Pol

E edwin.vandepol@adlasz.nl  
T +31 (0)13 631 6307  
M +31 (0)6 238 30 515